

**NORDA ASA**

**ERKLÆRING OM FASTSETTELSE AV LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE ANSATTE**

**1. HOVEDPRINSIPPENE I SELSKAPETS LEDERLØNNSPOLITIKK**

Lederlønninger i Norda ASA fastsettelse ut fra følgende prinsipper:

- Lederlønnen skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende
- Lønssystemet skal være fleksibelt og ikke oppfattes som for komplisert

**2. PRINSIPPER FOR YTELSE SOM KAN GIS I TILLEGG TIL BASISLØNN**

**Bonusordninger**

Det er ikke bonusordninger i selskapet.

**Opsjonsordninger**

Selskapet har fra juni 2012 ingen opsjonsordninger.

**Pensjonsordninger**

Utover lovens minstekrav til tjenestepensjon, ulykkes og yrkesskadeforsikring, er det ingen øvrige pensjonsordninger i selskapet.

**Etterlønnsordninger**

For adm. direktør gjelder at dersom selskapet velger å bringe ansettelsen til opphør, er det avtalt 100 % lønnskompensasjon i ytterligere 12 måneder utover oppsigelsestiden på 6 måneder.

**Naturalytelser**

Ledere vil normalt tildeles naturalytelser som er vanlig for sammenlignbare stillinger så som godtgjørelse til dekning av telefon- og mobiltelefon, aviser og tidsskrifter.

**Andre ytelser**

Det er p.t. ikke avtalt ytterligere ytelser av betydning, utover ordninger som gjelder for alle ansatte i respektive selskaper.