

Retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer i Norda ASA

1. Formål og samsvar

Formålet med disse retningslinjene er å legge rammene for en godtgjørelsespolitikk som støtter opp under Norda ASAs forretningsstrategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne. Retningslinjene skal bidra til å tiltrekke, beholde og motivere ledende ansatte med nødvendig kompetanse.

2. Personkrets

Retningslinjene gjelder for ledende personer i Norda ASA, som definert i allmennaksjeloven § 6-16a. Dette omfatter:

- Administrerende direktør (daglig leder)
- Styrets leder

3. Hovedprinsipper for godtgjørelse

Godtgjørelsen skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper. Den samlede godtgjørelsen kan bestå av følgende elementer:

- **Fastlønn:** Ingen fastlønn til daglig leder siden daglig leder er innleid og det faste honoraret til regnskapsfører også omfatter rollen som daglig leder. Betalingen til regnskapsfører reflekterer stillingens ansvar og kompleksitet. Styreleder har fast honorar som fastsettes i Generalforsamlingen hvert år.
- **Variabel godtgjørelse:** Den daglige lederen får hvert år en variabel betaling basert på innsats og resultater. Styreleder har ingen variabel lønn.
- **Aksjebasert godtgjørelse: 0**
- **Andre ytelser: 0**

4. Beslutningsprosess

Styret i Norda ASA har det overordnede ansvaret for å utarbeide og revidere retningslinjene. Retningslinjene skal fremlegges for generalforsamlingen for godkjenning ved enhver vesentlig endring, og minst hvert fjerde år.

5. Varighet og fravikelse

Disse retningslinjene gjelder fra de er vedtatt av generalforsamlingen. Styret kan i særlige tilfeller fravike retningslinjene dersom det er nødvendig for å ivareta selskapets langsiktige interesser, forutsatt at fraviket begrunnes og rapporteres i den årlige lederlønsrapporten.

Rapport om godtgjørelse til ledende personer i Norda ASA (2025)

1. Innledning

Denne rapporten gir en oversikt over utbetalt og inntestående godtgjørelse til ledende personer i Norda ASA for regnskapsåret 2025. Godtgjørelsen er tildelt i samsvar med selskapets retningslinjer. Rapporten skal bidra til åpenhet om hvordan lederlønsordningene understøtter selskapets forretningsstrategi og langsiktige verdiskaping.

2. Selskapets resultatutvikling og sammenlignbare tall

Tabellen nedenfor viser utviklingen i godtgjørelse sammenlignet med selskapets resultat og gjennomsnittlig lønn for øvrige ansatte i morselskapet (tall i tusen NOK).

Endring mot fjorår (prosent/verdi)	2025	2024	2023
Netto resultat	TNOK 149.906	TNOK 125.948	TNOK 31.173
Godtgjørelse Daglig Leder	TNOK 182,3	TNOK 328	TNOK 556
Godtgjørelse Styreleder	TNOK 500	TNOK 500	TNOK 500

I 2025 ble rollen som daglig leder bekledd av Frode Westvold i starten av året, før selskapet gikk over til en løsning med innleie av daglig leder. Beløpene over reflekterer faktisk innberettet lønn i perioden.

3. Samlet godtgjørelse per ledende person

Oversikt over godtgjørelse mottatt eller til gode i 2025 (tall i tusen NOK).

Stilling	Lønn	Andre ytelser	Sum
Daglig Leder (Frode Westvold)	TNOK 132	0	TNOK 132
Innleid daglig leder	TNOK 50	0	TNOK 50
Styreleder	TNOK 500	0	TNOK 500

4. Samsvar med retningslinjer og bruk av resultatutvalg

All godtgjørelse utbetalt i 2025 er i henhold til styrets retningslinjer.

Signatur 6/5/26:



Christian Åbyholm

Styreleder